



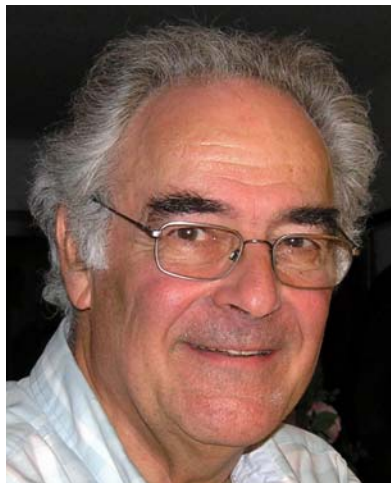
ROLAND SPINOLA
Dipl.-Ing.
- Training & Beratung -

Meine kompetente Rolle im Team

Auswirkungen bevorzugter Denk- und Verhaltensweisen auf Zufriedenheit und berufliche Kompetenz

Die Denk- und Verhaltensstile, die Sie bevorzugen, beeinflussen in starkem Maße die Art und Weise, wie Sie mit anderen Menschen umgehen, wie Sie Ihre Arbeit abwickeln und wie Sie Probleme lösen. Sind Sie eher logisch, analytisch, ordnungsliebend? Vertrauen Sie Ihrer Intuition, Ihren Gefühlen und können konzeptionell denken? Es gibt viele Denk- und Verhaltensstile, und jeder von uns ist einmalig in der Art und Weise, wie er denkt und handelt.

In diesem Vortrag wird das "Herrmann Dominanz Modell" vorgestellt, das sich einer metaphorischen Darstellung unseres Gehirns bedient. Es beschreibt unterschiedliche Denkstile und lässt uns erkennen, welche wir bevorzugen und welche wir eher vermeiden. Das Modell liefert einen Schlüssel zu Selbsterkenntnis und Selbststeuerung und hilft uns auch zu verstehen, wie einmalig und andersartig andere Menschen sind, mit denen wir privat und beruflich zusammenleben. Es zeigt uns Wege, unser volles kreatives Potential besser auszunutzen. Kompetenz zu erwerben bedeutet heutzutage nicht mehr alleine der Erwerb von Wissen und das Erlernen von Techniken; ebenso wichtig ist der Ausbau der einzigartigen Talente, die jeder von uns mitbringt. Es geht um das Stärken und „Ausbeuten“ von Potentialen, weniger um den Abbau von Schwächen.



Roland Spinola ist seit Beginn der siebziger Jahre als Trainer und Dozent tätig, unterbrochen immer wieder durch die Aufgabe, als Führungskraft den Bezug zur Praxis nicht zu verlieren. Er war viele Jahre in der Systemanalyse, im Vertrieb und in der Schulung bei der IBM tätig, zuletzt als Leiter der Führungskräfte-Entwicklungsprogramme der IBM Deutschland.

Er beschäftigt sich seit Anfang der 80er Jahre mit dem Herrmann Dominanz Modell. Seine Erfahrung mit diesem Modell und seinen vielfältigen Anwendungen hat er in mehreren Büchern und Fachartikeln niedergelegt. Darüber hinaus arbeitet er als Trainer und Berater in den Bereichen Teamentwicklung, Berufszielfindung und Veränderungsmanagement.

Roland Spinola gründete 1991 in Fulda die Herrmann Institut Deutschland GmbH, aus dem Mitte 2001 die Herrmann International Deutschland GmbH & Co KG (HID) in Weilheim/OBB hervorging. Die Firma ist der Repräsentant der Herrmann International, USA, und u. a. zuständig für den deutschsprachigen und italienischen Raum.

KOMP-ROLLE-VORTRAG.DOC/305